

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол № 2 от 30.05.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Тукаевского муниципального района РТ
 Г.М. Харисова



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МБУ ДО «Центр
внешкольной работы» Тукаевского
муниципального района РТ
 И.И.Шакурова
«30» 05 2025г.

Введено в действие приказом
по МБУ ДО «ЦВР» Тукаевского
муниципального района РТ
№ 50/2 от 30.05.2025 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по урегулированию конфликта интересов
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), образуемой в в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБУ ДО «ЦВР») в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Конституцией Республики Татарстан, законодательством Республики Татарстан, иными муниципальными нормативными правовыми актами, Уставом МБУ ДО «ЦВР», а также настоящим Положением.

1.3. Основной задачей Комиссии является содействие МБУ ДО «ЦВР»:

– в обеспечении соблюдения работниками МБУ ДО «ЦВР» требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (далее – требования об урегулировании конфликта интересов);

– в осуществлении в МБУ ДО «ЦВР» мер по предупреждению коррупции.

1.4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников МБУ ДО «ЦВР».

2. Порядок образования Комиссии

2.1. Комиссия образуется приказом директора МБУ ДО «ЦВР». Указанным актом утверждаются состав Комиссии и порядок ее работы.

2.2. Комиссия состоит из председателя Комиссии и членов Комиссии, на одного из которых возлагаются обязанности секретаря Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности по его поручению исполняет один из членов Комиссии.

2.3. В состав Комиссии входят:

– директор МБУ ДО «ЦВР» (председатель Комиссии), секретарь комиссии как представитель кадровой службы МБУ ДО «ЦВР», ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, представитель юридического (правового) подразделения (при наличии);

– представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования (по согласованию).

2.4. Число членов Комиссии, не являющихся работниками МБУ ДО «ЦВР», составляет не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии

2.5. Директор может принять решение о включении в состав Комиссии:

– представителя общественного совета, образованного при органе местного самоуправления, которому подведомственна организация (далее – орган местного самоуправления) (по согласованию);

– представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления или профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления (по согласованию).

2.6. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.7. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

– непосредственный директор работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов;

– другие работники, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым Комиссией;

– должностные лица органа местного самоуправления.

2.8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии – работников МБУ ДО «ЦВР» недопустимо.

2.9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3. Порядок рассмотрения Комиссией вопросов, касающихся соблюдения работниками МБУ ДО «ЦВР» требований об урегулировании конфликта интересов

3.1. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление директором МБУ ДО «ЦВР» материалов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в установленном порядке уведомление работника МБУ ДО «ЦВР» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В уведомлении работника МБУ ДО «ЦВР» указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства и занимаемая им должность, описание обстоятельств, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами граждан, организации, общества или государства либо указываются обстоятельства, при которых личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, под которой понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

в) представление директором МБУ ДО «ЦВР» или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в МБУ ДО «ЦВР» мер по предупреждению коррупции.

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.3. По результатам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте «б» пункта 3.1 настоящего Положения, осуществляется подготовка мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления. При подготовке мотивированного заключения

Комиссия имеет право проводить собеседование с работником МБУ ДО «ЦВР», представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а директор МБУ ДО «ЦВР» может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Уведомление, а также заключение и другие материалы, в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю Комиссии, в случае направления запросов – в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

Мотивированное заключение должно содержать:

- информацию, изложенную в уведомлении или в материалах, свидетельствующих о несоблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов;
- информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;
- мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктом 3.9 настоящего Положения или иного решения.

3.4. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Положения;

б) организует ознакомление работника МБУ ДО «ЦВР», в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией и с результатами ее проверки.

3.5. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника МБУ ДО «ЦВР», в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник МБУ ДО «ЦВР» указывает в уведомлении, представляемом в соответствии с подпунктом «б» пункта 3.1 настоящего Положения.

3.5.1. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника МБУ ДО «ЦВР» в случае, если:

а) в уведомлении, предусмотренном подпунктом «б» пункта 3.1 настоящего Положения, не содержатся указания о намерении работника МБУ ДО «ЦВР» лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) работник МБУ ДО «ЦВР», намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание Комиссии.

3.6. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника МБУ ДО «ЦВР» (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы (при наличии).

3.7. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

3.8. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 3.1 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник МБУ ДО «ЦВР» соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник МБУ ДО «ЦВР» не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору МБУ ДО «ЦВР» указать работнику на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов либо применить конкретную меру ответственности.

3.9. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 3.1 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником МБУ ДО «ЦВР» должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником МБУ ДО «ЦВР» должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику МБУ ДО «ЦВР» и (или) директору МБУ ДО «ЦВР» принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения; в) признать, что работник МБУ ДО «ЦВР» не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору МБУ ДО «ЦВР» применить к работнику конкретную меру ответственности.

3.10. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б» пункта 3.1 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 3.8-3.9 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения отражаются в протоколе заседания Комиссии.

3.11. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 3.1 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

3.12. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов МБУ ДО «ЦВР», решений или поручений директора МБУ ДО «ЦВР», которые в установленном порядке представляются на рассмотрение директору МБУ ДО «ЦВР».

3.13. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 3.1 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

3.14. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

3.15. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), должности работника МБУ ДО «ЦВР», в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к работнику МБУ ДО «ЦВР» претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника МБУ ДО «ЦВР» и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества (при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в МБУ ДО «ЦВР»;

ж) другие сведения, имеющие отношение к рассматриваемому вопросу;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

3.16. Член Комиссии, несогласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник МБУ ДО «ЦВР».

3.17. Копии протокола заседания Комиссии в семидневный срок со дня заседания, исчисляемый в рабочих днях, направляются руководителю МБУ ДО «ЦВР», полностью или в виде выписок из него – работнику МБУ ДО «ЦВР», а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

3.18. Директор МБУ ДО «ЦВР» обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику МБУ ДО «ЦВР» мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении директора МБУ ДО «ЦВР» в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение директора МБУ ДО «ЦВР» оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

3.19. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника информация об этом представляется директору МБУ ДО «ЦВР» и для решения вопроса о применении к работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.20. В случае установления Комиссией факта совершения работником МБУ ДО «ЦВР» действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

3.21. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника МБУ ДО «ЦВР», в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов.

3.22. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется секретарем Комиссии.

4. Порядок принятия и срок действия Положения

4.1. Данное Положение рассматривается и принимается на общем собрании работников, согласуется с председателем профсоюзного комитета на неопределённый срок.

4.2. Положение может быть дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципальных и региональных органов управления, а также по инициативе руководителя учреждения или работников только решением общего собрания работников.

4.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

4.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МБУ ДО «ЦВР» и размещается на официальном сайте МБУ ДО «ЦВР».